

## 海南金城2025年专业人才招聘岗位表（第一期）

序号	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	岗位级别	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
1	集团战略投资部 副部长	1	社招	中层副职级	15~20万元/年 (基本工资7400元 /月起+绩效工资)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄35~45周岁（含）；</li> <li>2. 本科及以上学历，经济类、管理类相关专业；</li> <li>3. 具有8年以上相关工作经验，其中至少有大型企业或一级国有企业部门副职任职经历或下一层级2年以上任职经历；</li> <li>4. 熟悉国家、区域、房地产行业关于土地政策、房地产开发、建筑规划等相关政策法规；熟悉土地市场情况，熟悉项目开发工作流程；熟练掌握房地产项目投资分析；</li> <li>5. 具有投资管理、经济分析、资产评估等相关知识和技能，有很好的组织协调能力和沟通谈判能力；</li> <li>6. 在房地产开发、城市更新改造等相关领域有丰富经验。</li> </ol>	海南省内
2	下属企业 董事/总经理	1	社招	中层正职级	20~30万元/年 (基本工资9200元 /月起+绩效工资)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄40~50周岁（含）；中共党员优先；</li> <li>2. 本科及以上学历，管理类、经济类等相关专业；</li> <li>3. 具有10年及以上企业管理工作经验，担任过企业主要负责人或下一层级2年以上任职经历；</li> <li>4. 了解国企管理模式，具有全面的房地产项目、城市更新项目等投资运营管理经验，掌握房地产项目投资运营相关政策法规，熟悉房地产项目开发拓展或工程施工领域工作流程，作为项目主要负责人，具有房地产行业的投资或建设管理成功案例；</li> <li>5. 具备良好的领导力和决策能力，能够带领团队应对各种挑战，实现公司战略目标；</li> <li>6. 具备良好沟通和协调能力，能够与政府机构、合作伙伴、客户及内部团队建立良好的关系。</li> </ol>	海南省内
3	下属企业 (项目公司) 副总经理	2	社招	中层副职级	15~20万元/年 (基本工资7400元 /月起+绩效工资)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄35~45周岁（含）；中共党员优先；</li> <li>2. 本科及以上学历，管理类、工程类等相关专业；</li> <li>3. 具有8年及以上大中型企业投融资、项目管理、经营管理、企业管理相关工作经验，担任过企业副总经理或项目负责人；</li> <li>4. 了解房地产行业政策法规、市场动态及发展趋势，具备一定的房地产开发、建设、管理专业知识；熟悉项目管理或工程施工领域工作流程；</li> <li>5. 具有较强的沟通协调能力和人际交往能力、团队合作能力、数据分析以及报告编制能力。</li> </ol>	海南省内

## 海南金城2025年专业人才招聘岗位表（第一期）

序号	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	岗位级别	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
4	集团内控合规部 合规岗	1	社招	高级主管级	12~15万元/年 (基本工资6200元/月起+绩效工资)	1. 年龄30~40周岁（含）； 2. 本科及以上学历，法律、审计相关专业；需具备法律职业资格证书（如法律职业资格A级证书）或相关合规、内控、审计资格认证； 3. 具有5年以上内控、合规、风控、法务相关工作经验； 4. 熟悉房地产行业的法律法规、政策动态及市场规则，了解投资、融资、并购等相关法律事务； 5. 具备良好的沟通和协调能力，能够与企业内部各部门、外部监管机构等有效沟通； 6. 具备较强的文字表达能力和报告撰写能力，能够准确、清晰地表达合规审查意见和风险评估报告。	海南省内
5	集团财务管理部 出纳岗	1	校招	主办级	8~10万元/年 (基本工资4500元/月起+绩效工资)	1. 本科及以上学历，财务、会计、经济等相关专业，持有会计初级职称优先； 2. 熟悉出纳工作流程和相关财务规定； 3. 熟练掌握现金、银行存款的日常收支、管理和核对，能够独立完成日常出纳工作； 4. 具有良好的沟通协调能力和团队合作精神、职业道德和职业操守，诚实守信。	海南省内
<b>合计</b>		<b>6</b>					

应聘人员应同时具备以下基本条件：

1. 拥护中国共产党的领导，遵守中华人民共和国宪法和法律，诚实守信，品行端正，无违法违纪行为及失信行为；
2. 认同海南金城企业文化和价值观，身心健康，具有正常履行职责的身体条件和心理素质；
3. 符合岗位年龄要求，年龄截止时间以公告截止时间为准；
4. 本科（含）以上学历，并取得相应的学历、学位证书；
5. 具有良好的职业道德和敬业精神，原则性强，廉洁从业，富有责任感；
6. 过往工作经历清晰，人事档案齐全；所提供的工作履历信息真实可靠，如有虚假，将取消应聘资格。